

**СПРАВКА**  
**о результатах проверки соблюдения законодательства о**  
**противодействии коррупции в государственном профессиональном**  
**образовательном учреждении Ярославской области «Мышкинский**  
**политехнический колледж»**

«29» сентября 2017 года

г. Ярославль

С 18 сентября 2017 года по 22 сентября 2017 года управлением по противодействию коррупции Правительства Ярославской области (далее – Управление) на основании приказа Правительства Ярославской области от 11.09.2017 № 124 проведена плановая проверка государственного профессионального образовательного учреждения Ярославской области «Мышкинский политехнический колледж» (далее – Учреждение), расположенного по адресу: Ярославская область, г. Мышкин, ул. Карла Либкнехта, д. 35.

Основание проведения проверки: Постановление Губернатора Ярославской области от 04.03.2010 № 97 «Об управлении по противодействию коррупции Правительства области, внесении изменений в отдельные постановления Губернатора области и признании утратившим силу постановления Губернатора области от 01.08.2008 № 585». Плановая проверка проводилась рабочей группой в составе: консультантов Управления Розенсона Дмитрия Евгеньевича - руководителя рабочей группы, и Кошониной Андрея Владимировича - члена рабочей группы.

### **1. Реализация Антикоррупционной политики**

Работа по соблюдению законодательства о противодействии коррупции в Учреждении организована в соответствии с Антикоррупционной политикой Учреждения, утвержденной приказом Учреждения от 16.06.2015 № 131 «О мерах по предупреждению коррупции». Этим же приказом назначены ответственные за реализацию антикоррупционной политики Учреждения – заместитель директора, главный бухгалтер, документовед.

Антикоррупционная политика Учреждения разработана в соответствии с требованиями федерального и регионального законодательства, методическими рекомендациями Министерства труда и социального развития Российской Федерации на основе Примерной антикоррупционной политики государственного (муниципального) учреждения и унитарного предприятия Ярославской области, разработанной Управлением (доведена письмом от 03.07.2015 № ИХ.01-07012/15 «О мерах по предупреждению коррупции в организациях»).

Антикоррупционная политика Учреждения не в полной мере соответствует действующим требованиям федерального и регионального законодательства, методическими рекомендациями Министерства труда и социального развития Российской Федерации, поскольку не внесены изменения в связи с необходимостью исполнения новых требований



законодательства Российской Федерации в сфере противодействия коррупции.

Со всеми работниками Учреждения оформлены дополнительные соглашения к трудовым договорам, в которых предусматривается ответственность работника за несоблюдение Антикоррупционной политики учреждения (в том числе Положения о конфликте интересов и Регламента обмена подарками и знаками делового гостеприимства).

## **2. Реализация Плана противодействия коррупции**

План мероприятий по противодействию коррупции в Учреждении на 2016 год утвержден приказом Учреждения от 11.01.2016 № 01/6. План мероприятий по противодействию коррупции в Учреждении на 2017 год утвержден приказом Учреждения от 19.01.2017 № 04/4. Планы мероприятий по противодействию коррупции в Учреждении на 2016 и 2017 годы предусматривают мероприятия правовой и организационной направленности по исполнению Национального плана противодействия коррупции.

Контроль за исполнением каждого отдельного пункта Плана возложен на конкретного ответственного исполнителя. Общий контроль за исполнением плана осуществляется директором Учреждения. Все мероприятия Плана на 2016 год выполнены в установленные сроки.

План мероприятий по противодействию коррупции в Учреждении на 2017 год в достаточной степени согласуется с нормами Указа Президента Российской Федерации от 01.04.2016 № 147 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2016-2017 годы».

## **3. Предотвращение конфликта интересов**

Перечень коррупционных рисков Учреждения и Перечень должностей с высоким риском коррупционных проявлений утверждены приказом Учреждения от 01.09.2015 № 153/1 «Об утверждении списка должностей с высоким риском коррупционных проявлений».

Карта коррупционных рисков утверждена приказом Учреждения от 31.05.2017 № 207.

В связи с отсутствием в Карте коррупционных рисков должностей со степенью риска «высокая», за 2016 год работниками Учреждения декларации конфликта интересов не представлялись.

## **4. Деятельность комиссии по противодействию коррупции**

В Учреждении образована комиссия по противодействию коррупции, приказом Учреждения от 16.06.2015 № 131 «О мерах по предупреждению коррупции» утвержден ее персональный состав. Приказом Учреждения от 28.12.2016 № 272/2 персональный состав комиссии по противодействию коррупции Учреждения актуализирован.

Деятельность в Учреждении комиссии по противодействию коррупции регулируется Положением о комиссии по противодействию коррупции (Приложение №1 к Антикоррупционной политике Учреждения). В 2016 и



2017 годах заседания комиссии по противодействию коррупции в Учреждении проводились ежеквартально.

На заседаниях комиссии по противодействию коррупции рассматривались вопросы исполнения плана противодействия коррупции Учреждения и плана работы комиссии по противодействию коррупции (Протоколы заседания комиссии по противодействию коррупции от 11.01.2016 № 1, от 15.09.2016 № 3, от 19.01.2017 № 1), положение о противодействии коррупции в Учреждении (Протокол заседания комиссии по противодействию коррупции от 27.05.2016 № 2), вопросы текущей деятельности Учреждения (Протокол заседания комиссии по противодействию коррупции от 05.06.2017 № 2), об оценке коррупционных рисков и карте коррупционных рисков Учреждения (Протокол заседания комиссии по противодействию коррупции от 01.09.2017 № 3).

Обращений работников Учреждения в комиссию по противодействию коррупции об оказании консультативной помощи по вопросам противодействия коррупции не зарегистрировано.

Обращений граждан в комиссию по противодействию коррупции о ставших им известными случаях коррупционных и иных правонарушений, совершенных работниками Учреждения, не зарегистрировано.

В связи с отсутствием обращений граждан в комиссию по противодействию коррупции о ставших им известными случаях коррупционных и иных правонарушений, совершенных работниками Учреждения, привлечение к дисциплинарной ответственности работников, в отношении которых установлены факты нарушения требований законодательства о противодействии коррупции, в том числе по результатам рассмотрения мер прокурорского реагирования, не проводилось.

## **5. Иные меры по противодействию коррупции**

При осуществлении в Учреждении ежеквартального мониторинга сообщений СМИ, институтов гражданского общества, правоохранительных и иных государственных органов, иных организаций о фактах коррупции не зарегистрировано.

Проведения социологических исследований, опросов общественного мнения по вопросам противодействия коррупции в Учреждении в проверяемом периоде не было.

На стендах в помещениях Учреждения размещена информация для посетителей, содержащая телефоны должностных лиц Учреждения, к которым можно обращаться в случае коррупционных правонарушений со стороны персонала Учреждения.

Сотрудничество с правоохранительными органами по вопросам противодействия коррупции осуществляется в рамках общего взаимодействия при ведении уставной деятельности Учреждения.

Совместных мероприятий антикоррупционной направленности с общественными объединениями и организациями, взаимодействующими в сфере противодействия коррупции, не проводилось.



Переподготовка и повышение квалификации работников Учреждения, в должностные обязанности которых входит участие в предупреждении коррупции, в течение проверяемого периода не проводилась, запланирована на 2018 год.

В ходе проверки не представлены документы, подтверждающие проведение в течение проверяемого периода мероприятий, направленных на антикоррупционное просвещение работников Учреждения и на формирование у них отрицательного отношения к коррупции, кроме оформления со всеми сотрудниками учреждения дополнительных соглашений к трудовым договорам, в которых предусматривается ответственность работника за несоблюдение Антикоррупционной политики учреждения (в том числе Положения о конфликте интересов и Регламента обмена подарками и знаками делового гостеприимства).

Актуальные редакции Плана противодействия коррупции на 2017 год и Антикоррупционной политики Учреждения размещены на официальном сайте Учреждения по адресу: <http://pu34-msh.edu.yar.ru/>.

#### **Выводы:**

В Учреждении в целом выполняются требования законодательства Российской Федерации и Ярославской области о противодействии коррупции. В целях совершенствования деятельности по противодействию коррупции рекомендовать провести в Учреждении следующие мероприятия:

1. Внести изменения в Антикоррупционную политику Учреждения в соответствии с требованиями федерального и регионального законодательства, методическими рекомендациями Министерства труда и социального развития Российской Федерации, управления по противодействию коррупции Правительства Ярославской области;

2. Разместить на официальном сайте Учреждения актуализированную версию Антикоррупционной политики Учреждения.

Приложение: 1. Копия приказа Правительства Ярославской области от 11.09.2017 № 124 в 1 экз. на 2 л.;  
2. Копии документов Учреждения, относящиеся к предмету проверки, в 1 экз. на 32 л.

Консультант управления по  
противодействию коррупции  
Правительства области

Д.Е. Розенсон

Консультант управления по  
противодействию коррупции  
Правительства области

А.В. Кошонин