

СПРАВКА
о результатах проверки соблюдения законодательства о
противодействии коррупции в государственном профессиональном
образовательном учреждении Ярославской области
Мышкинский политехнический колледж

14.02.2024

г. Ярославль

С 29.01.2024 по 09.02.2024 управлением по противодействию коррупции Правительства Ярославской области (далее – Управление) на основании приказа Правительства Ярославской области от 12.01.2024 № 1 проведена плановая проверка государственного профессионального образовательного учреждения Ярославской области Мышкинский политехнический колледж (далее – Учреждение), расположенного по адресу: Ярославская область, г. Мышкин, ул. Карла Либкнехта, д. 35.

Основание проведения проверки: распоряжение Губернатора Ярославской области от 12.10.2018 № 435-р «Об утверждении Положения об управлении по противодействию коррупции Правительства области»; План осуществления контроля за соблюдением законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции в государственных (муниципальных) учреждениях Ярославской области и организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед органами исполнительной власти Ярославской области, а также за реализацией в этих учреждениях и организациях мер по профилактике коррупционных правонарушений на первое полугодие 2024 года, утвержденный начальником Управления.

Плановая проверка проводилась рабочей группой в следующем составе:

Карпусь Денис - консультант отдела по профилактике коррупционных правонарушений Управления, руководитель рабочей группы;

Кошонин Андрей - консультант отдела по профилактике коррупционных правонарушений Управления, член рабочей группы.

Период, подлежащий проверке: 01.01.2023 – 31.12.2023. В проверяемом периоде руководство Учреждением осуществлял директор Кошелева Татьяна Алексеевна.

1. Реализация Антикоррупционной политики

Работа по соблюдению законодательства о противодействии коррупции в Учреждении организована в соответствии с антикоррупционной политикой ГПОУ ЯО Мышкинский политехнический колледж, утвержденной приказом от 13.06.2023 № 129/4 «О мерах по предупреждению коррупции».

Антикоррупционная политика разработана в соответствии с требованиями федерального и регионального законодательств, методическими рекомендациями Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации на основе Примерной антикоррупционной политики государственного (муниципального) учреждения и унитарного предприятия Ярославской области, разработанной Управлением (письма: от 03.07.2015 № ИХ.01-07012/15 «О мерах по предупреждению коррупции в организациях», от 19.05.2023 № ИХ.01-4560/23 «Об актуализации Примерной антикоррупционной политики»).

Лицами, ответственными за реализацию Антикоррупционной политики в Учреждении, назначены заместитель директора по учебно-производственной работе, главный бухгалтер, документовед.

Со всеми работниками Учреждения заключены трудовые договоры или дополнительные соглашения к трудовым договорам, содержащие антикоррупционную оговорку, предусматривающую обязанность исполнения работником антикоррупционной политики, а также ответственность за несоблюдение соответствующих требований.

С Антикоррупционной политикой ознакомлены все работники Учреждения.

2. Реализация Плана противодействия коррупции

План противодействия коррупции на 2023 год утвержден приказом директора от 09.01.2023 № 11. Отчет об исполнении плана утвержден приказом директора от 29.12.2023 № 117, рассмотрен на заседании комиссии по противодействию коррупции 15.01.2024 (протокол № 1). Согласно отчету, все запланированные мероприятия выполнены.

Согласно п. 5.2 Плана по противодействию коррупции, разработка и утверждение Планов противодействия коррупции на следующий год производится до 20 декабря. План противодействия коррупции на 2024 год утвержден приказом директора от 09.01.2024 № 2/1, в дальнейшем рассмотрен и утвержден на заседании комиссии по противодействию коррупции Учреждения 15.01.2024 (протокол № 1).

План противодействия коррупции на 2024 год предусматривает мероприятия правовой и организационной направленности в соответствии с Национальным планом противодействия коррупции на 2021–2024 годы, утвержденным Указом Президента Российской Федерации от 16.08.2021 № 478 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2021–2024 годы», и в достаточной степени согласуется с методическими рекомендациями Управления.

Контроль за исполнением каждого пункта плана противодействия коррупции возложен на конкретных сотрудников Учреждения.

Ряд запланированных мероприятий не имеют конкретных количественных показателей и сроков реализации. В разделе «Антикоррупционное просвещение и образование» мероприятия по организации антикоррупционного просвещения сотрудников в форме

семинаров, лекций, круглых столов (п.2.1), а также организация антикоррупционного образования сотрудников в форме повышения квалификации (п.2.2), не имеют конкретных сроков исполнения (установлено «в течение года») и целевых ориентиров – числа планируемых мероприятий и обученных сотрудников.

3. Предотвращение конфликта интересов

Согласно планам противодействия коррупции, анализ коррупционных рисков при осуществлении текущей деятельности производится ежеквартально, формирование карты коррупционных рисков и перечня должностей с высоким риском коррупционных проявлений производится ежегодно до 01 декабря.

Действующие в период проведения проверки карта коррупционных рисков и перечень должностей с высоким риском коррупционных проявлений утверждены приказом директора от 13.07.2023 № 163/1 «О мерах по противодействию коррупции».

Согласно утвержденной действующей карте коррупционных рисков из 11 типовых ситуаций, возникающих при реализации коррупционно-опасных функций, высокая степень риска не присвоена ни одной.

В перечень должностей с высоким риском коррупционных проявлений включены 4 должностных лица Учреждения, в том числе: директор, два его заместителя, главный бухгалтер. В декабре 2023 года заместителями директора и главным бухгалтером были заполнены и представлены на ознакомление руководителю декларации конфликта интересов. Ситуаций конфликта интересов по итогам анализа деклараций не выявлено.

Согласно информации Учреждения, по состоянию на 23.01.2024 шесть сотрудников находились в близком родстве. Ни одна из должностей, занимаемых данными сотрудниками, не включена в перечень должностей с высоким коррупционным риском. Взаимная подчиненность отсутствует у всех сотрудников, имеющих родственные связи.

В течение проверяемого периода уведомлений от сотрудников Учреждения о возможности возникновения конфликта интересов в адрес руководителя не поступало.

Уведомлений о случаях обращения к сотрудникам каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, а также о ставших им известными случаях коррупционных и иных правонарушений, совершенных другими сотрудниками, руководителю Учреждения не поступало.

4. Деятельность комиссии по противодействию коррупции

В Учреждении, согласно приказу директора от 09.01.2023 № 3, образована комиссия по противодействию коррупции (далее – Комиссия). Состав Комиссии актуализирован приказом директора от 13.06.2023 № 129/4 «О мерах по предупреждению коррупции».

В нарушение п.2.4. Положения о комиссии по противодействию коррупции (приложение № 1 к Антикоррупционной политике) в состав Комиссии не включен представитель министерства образования Ярославской области, реализующего функции и полномочия учредителя.

Согласно плану противодействия коррупции на 2023 год, а также утвержденному директором плану работы Комиссии на 2023 год, заседания Комиссии проводятся не реже, чем 1 раз в квартал. В 2023 году проведены 5 заседаний Комиссии. На заседаниях рассматривались следующие вопросы:

- рассмотрение предупреждений о возможном возникновении конфликта интересов при приеме на работу граждан, имеющих близких родственников среди сотрудников Учреждения (2 случая);
- анализ соблюдения работниками Кодекса этики и служебного поведения;
- разработка плана работы Комиссии на следующий год;
- исполнение плана мероприятий по противодействию коррупции, разработка плана на следующий год.

Обращений сотрудников Учреждения в Комиссию об оказании консультативной помощи по вопросам противодействия коррупции не зарегистрировано.

5. Иные меры по противодействию коррупции

При осуществлении в Учреждении мониторинга сообщений СМИ информации о случаях коррупционных правонарушений со стороны сотрудников не выявлено.

В помещении Учреждения размещен стенд с материалами антикоррупционной направленности. Наполнение стенда не соответствует методическим рекомендациям Управления.

Приказом от 09.01.2023 № 4 утверждено Положение о телефоне доверия «Антикоррупция» ГПОУ ЯО Мышкинский политехнический колледж. Ни приказом, ни Положением о телефоне доверия не определен абонентский номер телефона, не назначено лицо, ответственное за прием и регистрацию сообщений на него, не установлен режим его работы.

Информация о телефоне доверия (абонентский номер и время приема сообщений) размещена на сайте Учреждения. На информационном стенде данные о телефоне доверия «Антикоррупция» отсутствуют.

Сотрудничество с правоохранительными органами, общественными объединениями и иными органами, занимающимися вопросами противодействия коррупции, осуществляется в рамках общего взаимодействия при ведении уставной деятельности Учреждения.

В проверяемом периоде проверок соблюдения требований законодательства о противодействии коррупции в Учреждении органами прокуратуры, а также министерством образования Ярославской области, реализующим функции и полномочия учредителя, не проводилось.

В проверяемом периоде трудовые договоры с лицами, ранее замещавшими должности государственной или муниципальной службы, не заключались.

Несмотря на то, что согласно п.2.1. Отчета о выполнении плана противодействия коррупции за 2023 год организация антикоррупционного просвещения сотрудников в форме семинаров, лекций и круглых столов осуществлена в установленные сроки, отчетные документы (протоколы заседаний, отчеты, ведомости, др.) по итогам проведенных мероприятий не составлялись.

В проверяемом периоде сотрудники Учреждения обучение по программам дополнительного образования по направлению противодействия коррупции обучения не проходили.

Информация по вопросам предупреждения коррупции, в том числе антикоррупционная политика, размещена на сайте Учреждения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» по адресу: https://pu34-msh.edu.yar.ru/protivodeystvie_korrupsii/dokument.html.

Выводы:

В Учреждении в целом выполняются требования законодательства Российской Федерации и Ярославской области о противодействии коррупции.

В целях совершенствования деятельности по противодействию коррупции рекомендовать провести в Учреждении следующие мероприятия:

1. Внести изменения в план противодействия коррупции на 2024 год в части определения количества и сроков проведения образовательных мероприятий – семинаров, лекций, круглых столов и др., а также количества сотрудников, направляемых на повышение квалификации в области противодействия коррупции, и сроков их обучения.

2. Запланировать на 2024 год проведение обучающего мероприятия (мероприятий) с работниками Учреждения (собрание, семинар, круглый стол, др.) на тему конфликта интересов и действий работников в случае возникновения (возможного возникновения) ситуации конфликта интересов.

3. Запланировать на 2024 год обучение по программам дополнительного образования по направлению противодействия коррупции в образовательных организациях одного сотрудника, ежегодно направлять на обучение сотрудников, ответственных за реализацию антикоррупционной политики и участвующих в закупочной деятельности.

4. Привести в соответствие Положению о комиссии по противодействию коррупции её персональный состав.

5. Обратить внимание на последовательность формирования, согласования и утверждения локальных нормативных актов Учреждения, касающихся антикоррупционной деятельности.

6. Оформить информационный стенд с материалами антикоррупционной направленности в соответствии с методическими рекомендациями Управления.

7. Определить приказом по Учреждению абонентский номер телефона доверия «Антикоррупция», установить режим работы телефона доверия, назначить лицо, ответственное за прием и регистрацию сообщений на телефон доверия.

8. При проведении с сотрудниками обучающих мероприятий по темам антикоррупционной направленности оформлять итоговые документы (протоколы, отчеты, ведомости, др.).

Методические материалы по организации антикоррупционной работы в организациях доступны по ссылке: <https://www.yarregion.ru/depts/ubb/Pages/met-mat25.aspx>.

- Приложение:
1. Копия приказа Правительства Ярославской области от 12.01.2024 № 1 на 2 л. в 1 экз.
 2. Копии документов Учреждения, относящиеся к предмету проверки, на 136 л. в 1 экз.

Руководитель рабочей группы,
консультант отдела по профилактике
коррупционных правонарушений
управления по противодействию
коррупции Правительства области



Д.А. Карпусь

Консультант отдела по профилактике
коррупционных правонарушений
управления по противодействию
коррупции Правительства области



А.В. Кошонин